



CODICE ETICO

**Approvato dall'Amministratore Unico
di Fornaci Calce Grigolin S.p.a.
in data 30.12.2022**

	CODICE ETICO			
			Approvazione	
			Amministratore Unico	
			Rev.	1.0 30.12.2022
FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)			Pagina 2 di 26	

INDICE SOMMARIO

INTRODUZIONE	4
1.1 PREMESSA.....	4
1.2 DESTINATARI	5
PRINCIPI ETICI E CRITERI DI CONDOTTA GENERALI	6
2.1 Principio di Legalità	6
2.2 Principio di Lealtà, Correttezza e Buona Fede	6
2.3 Principio di Non discriminazione e Valore Risorse Umane	6
2.4 Principio di Tutela e della Salute e dell'Ambiente	7
CRITERI DI CONDOTTA NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI	8
3.1 PRINCIPI GENERALI.....	8
3.1.1 Rispetto delle Leggi e dei Regolamenti	8
3.1.2 Onestà, Integrità, Correttezza, Trasparenza e Obiettività	8
3.1.3 Non discriminazione.....	8
3.1.4 Valore delle risorse umane	8
3.1.5 Correttezza e trasparenza delle informazioni societarie	8
3.1.6 Qualità e sicurezza dei prodotti e/o servizi	8
3.1.7 Concorrenza leale.....	9
3.1.8 Segretezza e Confidenzialità	9
3.1.9 Prevenzione del Conflitto di interesse.....	9
3.1.10 Rispetto della destinazione d'uso degli strumenti	10
3.1.11 Divieto di regalie, omaggi e benefici	10
3.2 RELAZIONI CON IL PERSONALE	11
3.3 RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI	12
3.1.1 Principi Generali	12
3.1.2 Relazioni con i Clienti	12
3.1.3 Relazioni con Fornitori	13
3.1.4 Relazioni con Consulenti - Agenti - Collaboratori esterni.....	14
3.1.5 Relazioni con la Concorrenza	15
3.1.6 Relazioni con la Pubblica Amministrazione	15
3.1.7 Relazioni con l'autorità giudiziaria e l'autorità di vigilanza	16
3.1.8 Relazioni con organizzazioni politiche e sindacali	16
SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE	18
4.1 SALUTE, SICUREZZA E IGIENE DEL LAVORO	18
4.2 SICUREZZA DEI PRODOTTI	18

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO			
		Approvazione		
		Amministratore Unico		
		Rev.	1.0	30.12.2022
		Pagina 3 di 26		

4.3	TUTELA DELL'AMBIENTE	18
	GESTIONE SOCIETARIA, CONTABILE E FINANZIARIA	20
5.1	CONDOTTA SOCIETARIA	20
5.2	ATTIVITÀ DI NATURA CONTABILE, AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA.....	20
5.3	REGISTRAZIONI CONTABILI	20
5.4	TRASPARENZA CONTABILE.....	21
5.5	CONTROLLI.....	21
	ALTRI SPECIFICI CRITERI DI CONDOTTA	22
6.1	PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO	22
6.2	PRIVACI E COMUNICAZIONI	22
6.3	TOLLERANZA ZARO ALLA CORRUZIONE	22
	ATTUAZIONE, AGGIORNAMENTO E CONTROLLO	24
7.1	DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO	24
7.2	CONTROLLO	24
7.3	SEGNALAZIONI VIOLAZIONI	24
	NORME FINALI	26
8.1	RINVIO	26

	CODICE ETICO			
			Approvazione	
			Amministratore Unico	
			Rev.	1.0 30.12.2022
FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)			Pagina 4 di 26	

-Sezione Prima-

INTRODUZIONE

1.1 PREMESSA

Fornaci Calce Grigolin SpA (di seguito anche "Società"), costituita nel 2011, rappresenta una realtà imprenditoriale che trova il proprio fondamento nell'iniziativa imprenditoriale del fondatore Signor Giobatta Grigolin sin dai primi anni 50 in un'area di radicata tradizione nella produzione della calce.

Negli anni la Società è cresciuta trasformandosi da piccola azienda familiare ad importante realtà industriale italiana con oltre n. 8 stabilimenti e n. 15 depositi in Italia e operativa con stabilimenti e filiali sia in Germania, sia in Svizzera, e conta più di 400 operatori tra dipendenti, funzionari ed agenti di vendita.

La Società oggi si pone come leader del mercato nella produzione e commercializzazione di soluzioni di prodotti nel mercato dell'edilizia e dei nuovi sistemi di costruttivi, quali la calce viva, spenta, idraulica e prodotti derivati, di grassello e malta in sacco, di cemento, leganti idraulici e di materiali edili in genere e affini.

La strategia di Fornaci Calce Grigolin è orientata ad una seria politica di investimento nella costante ricerca di nuove soluzioni di prodotto e nuovi sistemi costruttivi volta anche a offrire al mercato un'offerta di prodotti tra le più complete e vaste che ci siano sul mercato dell'edilizia. Gli investimenti poi vengono indirizzati anche allo sviluppo dei laboratori interni per offrire il più alto livello di qualità dei prodotti.

Inoltre, la Società, ha sempre orientato i propri investimenti a tutela dell'ambiente definendo politiche di estrazione equilibrata ed un'attività di intervento per il rinverdimento delle cave nonché allo sviluppo di tecniche di continuo monitoraggio delle emissioni in ambiente.

La *mission* di Fornaci Calce Grigolin è quello di porsi al fianco dei propri clienti come partner strategico e duraturo in grado di semplificare - con i propri prodotti e sistemi costruttivi - l'ordinaria operatività delle aziende edili.

La società è consapevole che per il perseguimento della mission sono necessari costanti investimenti in ricerca e sviluppo che permettano di offrire soluzioni tecnologicamente sempre più evolute e coerenti con il susseguirsi delle esigenze del mercato e sempre aggiornate con la normativa in continua evoluzione.

La Società nel perseguimento dei propri obiettivi conduce i propri affari nel rispetto delle regole etiche e di trasparenza considerandole un vantaggio competitivo.

A corollario del proprio approccio, Fornaci Calce Grigolin ha ritenuto opportuno adottare il presente Codice Etico con la finalità di esplicitare i valori cui deve essere improntata l'attività di tutti coloro che lavorano e/o collaborano con la stessa a prescindere da ruoli e denominazioni o livelli di responsabilità.

Tra i valori principali e particolarmente sentiti come propri da Fornaci Calce Grigolin si evidenziano:

- l'integrità morale, l'onestà personale e la correttezza nei rapporti interni e verso esterni;
- la trasparenza nei confronti dei soci e degli investitori ed in generale nei confronti di tutti i portatori di interessi correlati e del mercato;
- il rispetto dei dipendenti e l'impegno a valorizzarne le capacità professionali;
- l'impegno sociale;
- la tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente;
- il rifiuto di ogni condotta che, pur finalizzata al raggiungimento di un risultato coerente con l'interesse di Fornaci Calce Grigolin, presenti aspetti non compatibili con le norme di legge e le regole comportamentali vigenti all'interno della Società.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO				
			<i>Approvazione</i>		
			Amministratore Unico		
			<i>Rev.</i>	1.0	30.12.2022
			<i>Pagina 5 di 26</i>		

Conseguentemente, Fornaci Calce Grigolin si impegna affinché tutti i destinatari del presente Codice Etico prendano conoscenza e facciano propri i principi ivi contenuti e li rispettino nel loro operare quotidiano. In tal senso Fornaci Calce Grigolin si impegna a vigilare sul loro rispetto adottando tutte le misure ritenute idonee affinché accada.

Ogni comportamento contrario alla lettera ma anche allo spirito di questo documento (che, come i redattori hanno ben compreso, non potrà certo offrire un modello nell'ambito del quale adattare tutte le sfumature di ogni condotta umana) sarà sanzionato in modo proporzionato alla gravità di siffatte violazioni ed un tanto in conformità con quanto previsto dal sistema disciplinare definito dal Modello Organizzativo, del quale il Codice è parte integrante.

1.2 DESTINATARI

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per tutti i seguenti Destinatari:

- tutti i dipendenti (amministratori, dirigenti, impiegati);
- tutti i collaboratori esterni che svolgono, direttamente o indirettamente, prestazioni connesse all'attività aziendale (consulenti, professionisti esterni, ecc.);
- partner, commerciali od operativi, della Società che abbiano un ruolo in progetti ed operazioni.

Tutti i Destinatari si impegnano a perseguire i propri obiettivi con lealtà, serietà, onestà, competenza e trasparenza, nell'assoluto rispetto delle leggi e delle normative vigenti.

È diritto/dovere di ciascuno rivolgersi ai propri superiori:

- in caso di necessità di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle norme del Codice Etico;
- riferire qualsiasi notizia inerente a possibili violazioni del Codice Etico.

Tutte ed ogni eventuale violazione commessa (anche se commesse da un proprio responsabile gerarchico) deve essere segnalata ad un responsabile appartenente alla propria struttura organizzativa di inquadramento e sarà trattata garantendo la riservatezza del segnalante.

Il controllo sull'applicazione del Codice Etico è demandato al Responsabile H/R. Laddove vengano rilevate violazioni, queste verranno segnalate all'Amministratore Unico affinché gli organi aziendali a ciò deputati possano adottare eventuali provvedimenti sanzionatori nei confronti del personale che ne abbia violato le norme.

A tal fine, in coerenza con quanto in premessa dichiarato, Fornaci Calce Grigolin assume l'impegno di:

- favorire la massima diffusione del Codice Etico, provvedendo al suo approfondimento ed aggiornamento, laddove ritenuto opportuno;
- assicurare un programma di formazione differenziato e una sensibilizzazione continua circa le problematiche attinenti al Codice Etico;
- svolgere scrupolosamente tutte le necessarie verifiche in ordine ad ogni notizia inerente a possibili violazioni, applicando, in caso di accertamento delle stesse, adeguate sanzioni disciplinari;

garantire la riservatezza dell'eventuale segnalante al fine di evitare che questi possa subire ritorsioni di qualunque genere per aver fornito, in buona fede, notizie di possibili violazioni del Codice Etico ed assicurare l'adozione di misure idonee ad evitarlo.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO			
			Approvazione	
			Amministratore Unico	
			Rev.	1.0 30.12.2022
		Pagina 6 di 26		

-Sezione Seconda-

PRINCIPI ETICI E CRITERI DI CONDOTTA GENERALI

Nello svolgimento delle attività e nelle relazioni di qualunque tipo e natura, i destinatari di questo Codice Etico sono tenuti ad attenersi, nei limiti di quanto sia inerente alle loro funzioni e competenze, ai principi che seguono ben consapevoli che in nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare un operato non conforme a tali stessi principi.

2.1 Principio di Legalità

Fornaci Calce Grigolin considera la legalità un valore imprescindibile nella conduzione delle attività aziendali. Pertanto, si impegna al rispetto delle Leggi e dei Regolamenti vigenti ed applicabili in tutti i Paesi in cui la Società svolge la sua attività imprenditoriale, nonché delle disposizioni del presente Codice, dei codici di adesione volontaria a cui Fornaci Calce Grigolin abbia aderito nonché dei regolamenti e delle procedure aziendali vigenti, oltre che delle prassi generalmente riconosciute.

Tale impegno è imprescindibile anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con la Società.

Fornaci Calce Grigolin e le società dalla stessa controllate e/o alla stessa collegate non inizieranno né proseguiranno alcun rapporto con i soggetti che non intendano allinearsi a questo principio.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società giustifica e rende accettabile una condotta contrastante con i disposti di Legge o Regolamento.

Fornaci Calce Grigolin assicura che saranno realizzate le opportune attività di formazione, informazione e continua sensibilizzazione in merito alle disposizioni del presente Codice e alla sua concreta applicazione.

2.2 Principio di Lealtà, Correttezza e Buona Fede

Il perseguimento dell'oggetto sociale da parte di Fornaci Calce Grigolin non può prescindere, ed anzi è improntato al rispetto dei principi di Lealtà, Trasparenza ed Obiettività, Onestà, Integrità, Correttezza e Buona Fede.

Tali principi, oltre ad essere rispettati dalla Società nel perseguimento del proprio oggetto sociale, sono applicati anche nelle relazioni che legano la stessa ai Destinatari e questi ultimi al mercato intendendosi le relazioni con clienti, fornitori e quindi con la comunità e con le istituzioni che la rappresentano, incluso ogni pubblico ufficiale o esercente un pubblico servizio, nonché ogni altro terzo con il quale entrino in rapporto per motivi professionali.

Pertanto, ogni rapporto, sia interno che esterno, deve sempre essere orientato ai principi dell'onestà, della correttezza, dell'imparzialità e dall'assenza di pregiudizi

2.3 Principio di Non discriminazione e Valore Risorse Umane

Fornaci Calce Grigolin rispetta i diritti fondamentali della persona di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, entrano in contatto con essa, tutelandone l'integrità morale oltre che fisica.

Fornaci Calce Grigolin rigetta e condanna ogni forma di discriminazione ed in particolare qualsiasi ingiustificata selezione basata su razza, nazionalità, sesso, età, disabilità, stato di salute, orientamenti sessuali, opinioni politiche o sindacali, indirizzi filosofici o convinzioni religiose.

Conseguentemente sono vietate indagini su idee, gusti e preferenze di tutti i Destinatari.

Fornaci Calce Grigolin tutela e promuove il valore e lo sviluppo delle risorse umane in quanto fattore determinante per il suo successo e per tale motivo, nella gestione di rapporti che implicano l'instaurarsi

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO			
		Approvazione		
		Amministratore Unico		
		Rev.	1.0	30.12.2022
		Pagina 7 di 26		

di relazioni gerarchiche, la Società impone che l'autorità sia comunque esercitata con equità e correttezza, vietando ogni comportamento che possa essere lesivo della dignità e dell'autonomia o fondata su criteri discriminatori

2.4 Principio di Tutela e della Salute e dell'Ambiente

È valore fondamentale di Fornaci Calce Grigolin quello della tutela della salute e della sicurezza dei propri collaboratori, ad ogni livello essi operino, e comunque dei terzi che entrino in contatto o in collegamento con l'azienda e con i suoi prodotti e servizi.

Oltre a tutelare la salute dei propri collaboratori, Fornaci Calce Grigolin si impegna a tutelare altresì la salute pubblica anche mediante la salvaguardia dell'ambiente nel rispetto della specifica normativa applicabile.

Tale impegno si articola nella individuazione di progetti, processi e metodologie produttive e materiali idonei a prevenire o comunque minimizzare gli effetti potenzialmente nocivi sull'ambiente riducendo l'inquinamento e tutelando il paesaggio.

Infine, i processi vengono costantemente monitorati ed i rifiuti stoccati e smaltiti da parte di soggetti qualificati e specializzati nel pieno rispetto della normativa vigente.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO				
			Approvazione		
			Amministratore Unico		
			Rev.	1.0	30.12.2022
			Pagina 8 di 26		

-Sezione Terza-

CRITERI DI CONDOTTA NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI

3.1 PRINCIPI GENERALI

Ogni operazione compiuta da Fornaci Calce Grigolin nella gestione degli affari deve essere legittima, autorizzata, coerente e congrua, nel rispetto della normativa vigente, del presente Codice Etico, dei codici di adesione volontaria a cui la Società abbia aderito nonché dei regolamenti e delle procedure aziendali vigenti.

In particolare, oltre al rispetto dei principi etici fatti propri da Fornaci Calce Grigolin ed indicati nelle pagine precedenti, la Società ed i Destinatari del presente Codice Etico, nello svolgimento della loro attività, agiscono nella piena osservanza di leggi, regolamenti e dei seguenti criteri di condotta.

3.1.1 Rispetto delle Leggi e dei Regolamenti

Tutti coloro che lavorano con e per Fornaci Calce Grigolin debbono agire in modo "informato" e dunque nel rispetto della legge e dei regolamenti vigenti in Italia e negli altri Paesi in cui la Società svolge la sua attività imprenditoriale impegnandosi pertanto a conoscere la normativa vigente

3.1.2 Onestà, Integrità, Correttezza, Trasparenza e Obiettività

Il comportamento di chi lavora con e per Fornaci Calce Grigolin a contatto con clienti, soci/azionisti, personale dipendente, fornitori, nonché nei confronti della comunità e delle istituzioni che la rappresentano, incluso ogni pubblico ufficiale o esercente un pubblico servizio, nonché ogni altro terzo con il quale entrino in rapporto per motivi professionali deve essere sempre orientato ai principi dell'onestà, della correttezza, dell'imparzialità e dall'assenza di pregiudizi

3.1.3 Non discriminazione

Coloro che lavorano con e per Fornaci Calce Grigolin debbono assolutamente evitare di commettere ogni forma di discriminazione ed in particolare qualsiasi ingiustificata selezione basata su razza, nazionalità, sesso, età, disabilità, stato di salute, orientamenti sessuali, opinioni politiche o sindacali, indirizzi filosofici o convinzioni religiose.

3.1.4 Valore delle risorse umane

Fornaci Calce Grigolin tutela e promuove il valore e lo sviluppo delle risorse umane in quanto fattore determinante per il suo successo e per tale motivo, tutti coloro i quali lavorano per e con Fornaci Calce Grigolin devono instaurare relazioni professionali improntate al rispetto di tale principio: l'autorità gerarchica deve essere esercitata con equità e correttezza; è vietato ogni comportamento che possa essere lesivo della dignità e dell'autonomia.

3.1.5 Correttezza e trasparenza delle informazioni societarie

Ogni operazione e transazione dovrà essere correttamente eseguita, implementata, registrata, autorizzata, verificabile, legittima nonché congrua; un tanto anche in relazione alla contabilità nell'ambito della quale ogni operazione dovrà essere supportata da idonea documentazione in modo da consentire o comunque da agevolare, in ogni momento, l'effettuazione di controlli.

3.1.6 Qualità e sicurezza dei prodotti e/o servizi

Fornaci Calce Grigolin orienta la propria attività alla sicurezza ed alla tutela dei propri clienti oltre che all'apprezzamento della collettività in cui opera, applicando ai propri prodotti e/o servizi i più elevati standard di qualità e sicurezza e ponendo in essere, anche nel processo di sviluppo e fabbricazione, dettagliati metodi di controllo.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO				
			Approvazione		
			Amministratore Unico		
			Rev.	1.0	30.12.2022
			Pagina 9 di 26		

3.1.7 Concorrenza leale

Chi lavora con e per Fornaci Calce Grigolin dovrà impegnarsi a competere lealmente sul mercato astenendosi da comportamenti collusivi e/o predatori ovvero astenendosi dal porre in essere altri comportamenti che possano comunque integrare una fattispecie di condotta anti-competitiva.

3.1.8 Segretezza e Confidenzialità

Fornaci Calce Grigolin ha creato e ritiene fondamentale mantenere un rapporto di trasparenza e fiducia con il mercato ed i portatori di interesse correlati e pertanto, a tal fine considera presupposto fondamentale la diffusione di informazioni corrette, complete e veritiere su tutti i fatti aziendali, ed il mantenimento della dovuta riservatezza sugli stessi, quando necessario.

Coloro che lavorano con e per Fornaci Calce Grigolin si impegnano a mantenere la massima riservatezza con riguardo alle informazioni riguardanti la Società, il suo *know-how*, i suoi dipendenti, clienti, fornitori e partner commerciali impegnandosi altresì a considerare come strettamente confidenziali tali dati e ad utilizzarli solo ed esclusivamente ai fini per i quali tali dati sono stati svelati

L'obbligo di riservatezza si estende, oltre che alle informazioni che riguardano la Società, anche a quelle relative a clienti, fornitori, partner commerciali o agli altri soggetti con i quali si intrattengono rapporti commerciali o comunque qualificati.

L'obbligo di riservatezza comporta che tutti coloro che lavorano con e per Fornaci Calce Grigolin, nella gestione delle informazioni di cui siano a conoscenza, devono:

- conservarle scrupolosamente e con il massimo riserbo a prescindere dalla loro tipologia se apprese nell'esercizio delle proprie funzioni;
- richiedere il consenso al trattamento dei dati personali, per le finalità comunicate;
- evitare un uso improprio o strumentale, né utilizzarle a proprio vantaggio e/o di quello dei familiari, dei conoscenti e dei terzi in genere;
- proteggerle dall'accesso di terzi non autorizzati, impedirne la diffusione a meno di specifiche autorizzazioni del Responsabile;
- classificarle ed organizzarle in modo che sia possibile, per i soggetti autorizzati, accedervi in maniera agevole e traendone un quadro completo.

A tutti coloro che lavorano per e con Fornaci Calce Grigolin non espressamente autorizzati, nelle forme e nei termini di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 2003, avente per oggetto la tutela delle persone e dei dati personali, è vietato conoscere, registrare, trattare e divulgare i dati personali di altri dipendenti o di terzi.

3.1.9 Prevenzione del Conflitto di interesse

Fornaci Calce Grigolin impronta la propria collaborazione con i propri amministratori, dipendenti e collaboratori alla piena fiducia in forza della quale tutti coloro che lavorano con e per la Società devono impiegare le proprie capacità lavorative per la realizzazione degli interessi della stessa in conformità al presente Codice Etico e relative procedure e regolamenti aziendali che esplicano i principi fondamentali cui Fornaci Calce Grigolin si ispira.

Pertanto, nella conduzione di qualsiasi attività da parte di tutti coloro che lavorano con e per Fornaci Calce Grigolin devono essere evitate situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle operazioni e/o transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse; per tal motivo chi sia o si possa trovare in una simile situazione dovrà darne immediata comunicazione al suo responsabile gerarchico o comunque dovrà mettere la Società in condizione di assicurare la propria imparzialità. Il soggetto in potenziale conflitto dovrà astenersi dal compimento o dalla partecipazione ad atti che possano recare pregiudizio alla Società o a terzi ovvero anche comprometterne l'immagine.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO				
			Approvazione		
			Amministratore Unico		
			Rev.	1.0	30.12.2022
			Pagina 10 di 26		

Per conflitto di interessi si intende quella situazione effettiva o potenziale in cui colui che lavora con e per Fornaci Calce Grigolin possa contrapporre un interesse personale - diretto o indiretto - a quelli dell'azienda o che possa interferire ed intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse dell'impresa o che possano essere pregiudizievoli per l'immagine e l'integrità della Società.

3.1.10 Rispetto della destinazione d'uso degli strumenti

Coloro che lavorano con e per Fornaci Calce Grigolin devono utilizzare i beni intellettuali e materiali della Società, inclusi gli strumenti informatici, nel rispetto della loro precipua destinazione d'uso in modo tale da tutelarne la conservazione e la funzionalità ed evitando così un utilizzo non conforme.

Pertanto, tutti i dipendenti ed i collaboratori devono ricordare che i beni aziendali materiali ed immateriali messi a loro disposizione da Fornaci Calce Grigolin sono da utilizzare:

- con il massimo scrupolo ed in modo proprio, anche al fine di evitare danni a cose o a persone;
- evitando, per quanto possibile, sprechi, manomissioni od impieghi che possano comprometterne lo stato di efficienza o accelerarne il normale deterioramento;
- esclusivamente per scopi connessi e strumentali all'esercizio dell'attività lavorativa;
- evitando assolutamente - salvo quanto previsto da normative specifiche - l'utilizzo o la cessione dei beni stessi da parte di terzi o a terzi, anche temporaneamente.

Tutti i dipendenti ed i collaboratori sono responsabili dell'utilizzo e della custodia dei beni concessi loro da Fornaci Calce Grigolin.

Anche le dotazioni ed applicazioni informatiche devono essere utilizzate nel rispetto di quanto sopra ed in particolare:

- seguendo attentamente le politiche di sicurezza e riservatezza aziendali;
- evitando assolutamente l'acquisizione, l'utilizzo o la trasmissione, in particolar modo se massiva, di informazioni e contenuti non attinenti all'attività lavorativa;
- non alterando le configurazioni hardware e software fornite da Fornaci Calce Grigolin.

Nel rispetto delle normative di legge vigenti, la Società effettua controlli ed attua misure al fine di impedire comportamenti non in linea con quanto citato.

Tutti i dipendenti devono anche operare al fine di ridurre il rischio di furti, danneggiamenti od altre minacce esterne alle risorse assegnate o presenti in azienda, informando tempestivamente le Funzioni preposte in caso di situazioni anomale.

3.1.11 Divieto di regalie, omaggi e benefici

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a Fornaci Calce Grigolin.

Nel corso della trattativa d'affari o rapporto commerciale sia con la P.A. che con clienti e fornitori, occorre applicare criteri generali di correttezza, trasparenza e integrità.

In particolare, è espressamente vietato:

- esaminare e/o proporre e/o promettere opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della P.A. (o loro familiari e parenti) o clienti/fornitori a titolo personale;
- offrire omaggi, dazioni, benefici anche indiretti, beni, servizi e prestazioni o favori non dovuti o che travalichino gli ordinari rapporti di cortesia;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti, nonché arrecare benefici diretti o indiretti rilevanti per sé o per la Società;

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO				
			Approvazione		
			Amministratore Unico		
			Rev.	1.0	30.12.2022
			Pagina 11 di 26		

- intraprendere azioni volte a influenzare impropriamente le decisioni della controparte.

Inoltre, dirigenti, dipendenti o collaboratori di Fornaci Calce Grigolin non devono accettare alcun bene o servizio, regalo, beneficio, prestazione o dazione che travalichi gli ordinari rapporti di cortesia.

Il dipendente che riceve direttamente (o che viene a conoscenza che altri ricevono) doni o trattamenti di favore che travalichino gli ordinari rapporti di cortesia deve darne immediatamente notizia al proprio Responsabile ovvero all'Organismo di Vigilanza.

Si precisa che per regalia si intende qualsiasi tipo di beneficio sia esso materiale o immateriale, diretto o indiretto che, a prescindere dal valore economico, sia in grado - tenuto conto dello specifico rapporto in corso tra le parti coinvolti - di influenzare le scelte di giudizio.

I regali offerti a terzi, comunque non appartenenti alla P.A., stante il divieto assoluto sopra indicato, devono essere di modico valore e documentati ed autorizzati in modo adeguato a consentire ogni preventiva opportuna verifica.

3.2 RELAZIONI CON IL PERSONALE

Fornaci Calce Grigolin considera le risorse umane un fattore indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo della Società.

Per questo motivo Fornaci Calce Grigolin tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun collaboratore nel suo contesto organizzativo.

Fornaci Calce Grigolin offre, dal momento della selezione del personale, pari opportunità sulla base delle qualifiche professionali e delle capacità individuali di ciascuno, senza attuare alcuna discriminazione di religione, razza, credo politico e sindacale o di sesso.

Non sarà possibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro se non basata su un regolare contratto di lavoro e dunque non sarà tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o di "lavoro nero".

Non sarà mai possibile la costituzione di rapporti di lavoro con persone straniere il cui permesso di soggiorno sia scaduto, revocato o annullato o comunque irregolare.

Per tale motivo Fornaci Calce Grigolin seleziona, assume, retribuisce ed organizza i dipendenti sulla base di criteri di merito e di competenza, nel rispetto della vigente contrattazione collettiva, e sforzandosi di attuare un sistema premiante che sia ispirato da criteri di obiettività e ragionevolezza.

Al momento della costituzione del rapporto di lavoro ciascun dipendente e collaboratore dovrà ricevere accurate informazioni relative:

- alle caratteristiche delle mansioni e delle responsabilità del proprio ruolo;
- agli elementi normativi e retributivi come regolati dalla legge o dai contratti collettivi;
- alle norme e procedure da adottare al fine di evitare comportamenti contrari a norme di legge e/o politiche aziendali.

L'ambiente di lavoro, oltre che adeguato dal punto di vista della sicurezza, della prevenzione degli infortuni e della salute dei dipendenti, dovrà sempre agevolare la collaborazione reciproca e lo spirito di squadra nel rispetto della personalità morale di ciascuno rimanendo scevro da pregiudizi, intimidazioni, illeciti condizionamenti e/o indebiti disagi.

Nell'evoluzione del rapporto di lavoro, Fornaci Calce Grigolin favorisce lo sviluppo del potenziale e la crescita professionale di ciascuna risorsa prevedendo specifici programmi di formazione ed aggiornamento in relazione ai profili professionali ed alle potenzialità di ciascuno. Al personale è richiesto di sollecitare l'acquisizione di nuove competenze e conoscenze, metodologie di lavoro, informazioni ai propri superiori o dirigenti, mentre ai dirigenti si richiede di prestare la massima attenzione alla valorizzazione delle potenzialità e predisposizioni del personale

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO				
			Approvazione		
			Amministratore Unico		
			Rev.	1.0	30.12.2022
			Pagina 12 di 26		

I destinatari del Codice devono agire lealmente nell'osservanza degli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro, di quanto previsto nel Codice stesso e di ogni altra normativa aziendale che sia stata adeguatamente portata a loro conoscenza ed in generale nel rispetto dei principi di onestà, legalità, trasparenza, lealtà, integrità, imparzialità e correttezza.

Conseguentemente, la convinzione di agire a vantaggio di Fornaci Calce Grigolin non può, in alcun modo, giustificare la tenuta di comportamenti in contrasto con i principi dettati dal presente Codice Etico, la cui generalizzata osservanza è di importanza fondamentale per il buon funzionamento ed il prestigio della Società.

Tale impegno deve valere anche per chiunque operi in nome e per conto di Fornaci Calce Grigolin.

Deve essere evitata ogni situazione o attività che possa condurre a conflitti di interesse o che potrebbe interferire con la capacità di assumere decisioni imparziali.

In particolare, è vietato ad ogni dipendente o collaboratore di Fornaci Calce Grigolin di sollecitare o accettare, per sé o per altri, raccomandazioni, trattamenti di favore, doni o qualsivoglia altra utilità da parte di soggetti con i quali essi possano entrare in collaborazione o relazione, evitando così di ricevere benefici di qualunque genere che possano essere ovvero anche solo apparire capaci di influenzare la propria indipendenza di giudizio o imparzialità.

Essi stessi dovranno poi assumere decisioni basandosi su principi di sana e prudente gestione, valutando i rischi potenziali del loro operato.

È fatto obbligo ai destinatari del Codice di segnalare al responsabile dell'unità organizzativa di appartenenza eventuali situazione anomale o istruzioni che contrastino con la legge, con il Modello di Organizzazione di Gestione e Controllo, con il contenuto dei contratti di lavoro, con la normativa aziendale interna ovvero con il dettato del Codice.

È vietata qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi ha fatto segnalazioni in buona fede di possibili violazioni del Codice o richieste di chiarimento sulle modalità applicative del Codice o di qualsiasi altra normativa sia applicata o applicabile all'azienda.

Costituisce altresì violazione il comportamento di chi accusi altri di violazioni con la consapevolezza che tali violazioni, invece, non sussistono.

3.3 RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI

3.1.1 Principi Generali

Fornaci Calce Grigolin orienta l'intera propria attività alla soddisfazione dei propri clienti ed alla tutela dei propri fornitori, prestando attenzione alle critiche ed alle richieste che da questi provengano ed un tanto al fine di tenerne conto qualora tali segnalazioni vadano nella direzione di favorire un miglioramento della qualità, in senso lato, dei prodotti e dei servizi.

Nell'avviare relazioni commerciali con nuovi clienti e/o fornitori, la Società non instaurerà o manterrà in essere rapporti con soggetti che siano implicati in attività illecite o con soggetti privi dei necessari requisiti di serietà ed affidabilità commerciale ovvero con enti e/o soggetti che, in modo diretto o indiretto, si rendano colpevoli di atti di sfruttamento della dignità e della personalità umana.

Per tal motivo i Destinatari del Codice dovranno avere particolare cura nella selezione dei fornitori e nella gestione dei clienti.

3.1.2 Relazioni con i Clienti

Nell'instaurazione dei rapporti con la propria clientela, presente e futura, Fornaci Calce Grigolin si prefigura l'obiettivo di instaurare rapporti costruttivi e duraturi volendo essere considerata un partner affidabile e sicuro per i propri clienti.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO				
			Approvazione		
			Amministratore Unico		
			Rev.	1.0	30.12.2022
			Pagina 13 di 26		

A tal fine, la Società basa le proprie relazioni commerciali su cortesia e professionalità e sulla soddisfazione degli standard qualitativi prefissati

Nei rapporti con la clientela Fornaci Calce Grigolin assicura correttezza, chiarezza, trasparenza ed imparzialità nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché si impegna ad eseguire e ad adempiere ogni negozio contrattuale in maniera corretta, diligente, e nel pieno rispetto del principio di buona fede contrattuale ed extracontrattuale.

Nella conduzione degli affari con i clienti, i Destinatari del Codice dovranno praticare condizioni adeguate a ciascun tipo di cliente, stabilendo trattamenti omogenei per i clienti che si trovano nelle medesime condizioni e comunque adottare un trattamento che sia conforme alla prassi di mercato tipica del settore.

La Società si aspetta anche dai clienti, debitamente informati in tal senso, comportamenti conformi ai principi contenuti nel presente Codice Etico. Comportamenti diversi possono essere considerati grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto, motivo di lesione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione dei rapporti contrattuali.

I contatti con, e le comunicazioni alla, clientela dovranno avvenire in modo chiaro, semplice e completo, in conformità alle normative ed alle politiche commerciali aziendali a tramite una formulazione il più possibile vicina a quella normalmente adoperata dagli interlocutori in simili comunicazioni.

3.1.3 Relazioni con Fornitori

Le relazioni con i fornitori, ivi compresi i rapporti di natura finanziaria e di consulenza, sono sottoposte ai principi contenuti nel presente Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte di Fornaci Calce Grigolin.

Ogni trattativa di acquisto deve essere condotta con lealtà, integrità, riservatezza, diligenza, professionalità e obiettività di giudizio, da personale qualificato che si assuma la responsabilità delle proprie valutazioni e dei propri giudizi, assicurando nell'attività di acquisto, l'osservanza di tutte le disposizioni normative rilevanti.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto devono essere basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo dei beni e/o dei servizi offerti, della capacità di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di livello adeguato alle esigenze di Fornaci Calce Grigolin e nel rispetto della normativa vigente per categoria. Inoltre, la selezione del fornitore da parte di Fornaci Calce Grigolin ricade su operatori che rispondono a criteri di eticità, affidabilità, buona reputazione, credibilità nel mercato di riferimento e serietà professionale.

Fornaci Calce Grigolin, pur incoraggiando rapporti di fiducia solidi e duraturi, non preclude l'insorgere di nuovi rapporti con fornitori in possesso dei requisiti richiesti.

Gli stessi fornitori, nell'intrattenere qualsiasi tipo di rapporto con Fornaci Calce Grigolin, sono chiamati al pieno rispetto delle disposizioni di legge e del presente Codice Etico. In particolare, la Società si aspetta che i fornitori non ricevano alcuna illecita pressione a prestazioni non previste contrattualmente sia dal punto di vista contenutistico, sia in relazione alle modalità di esecuzione.

I fornitori di Fornaci Calce Grigolin devono assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro basate sul rispetto dei diritti umani fondamentali, delle Convenzioni internazionali, delle leggi vigenti. In particolare:

- l'utilizzo del lavoro minorile è assolutamente vietato e considerato inaccettabile. L'età dei lavoratori addetti alla produzione non può essere inferiore all'età minima legale ammessa in ciascun paese;
- lo sfruttamento del lavoro minorile e non, l'utilizzo di lavoro forzato, di abusi fisici o psichici o di punizioni corporali sono considerati assolutamente inaccettabili e comporteranno

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO			
			Approvazione	
			Amministratore Unico	
			Rev.	1.0 30.12.2022
		Pagina 14 di 26		

l'interruzione immediata di ogni e qualsivoglia rapporto tra il fornitore e Fornaci Calce Grigolin;

- o la retribuzione e i benefici dei lavoratori addetti alla produzione devono essere conformi alle normative locali, alle leggi ed allineati a quanto previsto dalle convenzioni internazionali in materia;
- o l'adozione di tutto quanto necessario a garantire che ogni forma di produzione venga effettuata mediante processi di lavorazione in grado di tutelare adeguatamente ed in modo appropriato la salute dei propri dipendenti.

In nessun caso un fornitore dovrà essere preferito ad altro in ragione di rapporti personali, favoritismi, o vantaggi, diversi da quelli dell'esclusivo interesse e beneficio della Società.

I soggetti responsabili ed addetti al processo di acquisto sono tenuti:

- o al rispetto dei principi di imparzialità ed indipendenza nell'esercizio dei doveri, dei compiti e delle mansioni che sono a loro affidate;
- o ad operare tramite l'adozione di criteri oggettivi e documentabili di vantaggio per la Società;
- o a mantenersi liberi da obblighi personali verso i fornitori eventualmente segnalando situazioni di incompatibilità o di conflitto di interesse, anche solo potenziale;
- o a segnalare immediatamente all'Organismo di Vigilanza qualsiasi anomalia o tentativo, da parte di chiunque, di alterazione dei normali rapporti commerciali intrattenuti tra Fornaci Calce Grigolin e qualsiasi altro fornitore;
- o a non fare o accettare regali che eccedano la normale cortesia;
- o a non rilasciare a terzi, informazioni relativamente alla Società che non siano quelle strettamente necessarie allo svolgimento delle mansioni o dell'incarico in funzione del quale essi sono in contatto con il terzo fornitore.

Prima dell'affidamento a terzi di attività da svolgersi all'interno di Fornaci Calce Grigolin o che si riferiscano a processi rientranti nel proprio ciclo produttivo, deve essere attentamente verificata la idoneità tecnico professionale del terzo interveniente e la capacità di costui di dar seguito, anche in coordinamento con la Società, agli specifici obblighi di legge in materia di sicurezza ed igiene del lavoro, nonché qualità e sicurezza dei beni acquistati.

3.1.4 Relazioni con Consulenti - Agenti - Collaboratori esterni

Fornaci Calce Grigolin, nell'instaurazione di relazioni con consulenti, agenti e collaboratori esterni applica i Principi Etici della Sezione Seconda, nonché i Principi Generali della Sezione Terza del presente Codice Etico e, per quanto compatibili, i medesimi principi di comportamento previsti per le relazioni con fornitori della presente Sezione del Codice Etico.

A tal fine si precisa che nell'ambito delle relazioni con i consulenti, gli agenti, i procacciatori d'affari ed ogni altro collaboratore esterno, gli amministratori e i dipendenti sono tenuti a:

- o valutare attentamente l'opportunità di ricorrere alle prestazioni di consulenti, agenti, procacciatori d'affari o altri collaboratori e selezionare controparti qualificate a livello professionale e di reputazione;
- o instaurare relazioni efficienti, trasparenti e collaborative, mantenendo un dialogo aperto, onesto, ma soprattutto costruttivo tipico delle migliori consuetudini commerciali;
- o ottenere la cooperazione di tali soggetti nell'assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità della prestazione e costo;
- o richiedere ed ottenere da tali soggetti il rispetto delle disposizioni del presente Codice e includere nei contratti apposita clausola;
- o esigere il rispetto delle condizioni contrattualmente pattuite;
- o operare nel pieno rispetto della normativa vigente al tempo e nel luogo della prestazione oltre a Regolamenti, e procedure aziendali.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO			
			Approvazione	
			Amministratore Unico	
			Rev.	1.0 30.12.2022
		Pagina 15 di 26		

Fornaci Calce Grigolin non intrattiene rapporti commerciali con soggetti dei quali vi sia certezza o anche solo il fondato sospetto che svolgano attività illecite con particolare riferimento alla normativa sull'immigrazione e sulla fiscalità.

La selezione del Consulente, Agente o Collaboratore esterno da parte di Fornaci Calce Grigolin ricade su operatori che rispondono a criteri di eticità, affidabilità, buona reputazione, credibilità nel mercato di riferimento e serietà professionale.

Fornaci Calce Grigolin, è consapevole che l'instaurazione di rapporti duraturi con consulenti, agenti e collaboratori esterni permette una migliore qualità dei servizi richiesti e maggiore efficienza dei flussi comunicativi, ed a tal fine incoraggia il consolidamento di rapporti di fiducia solidi e duraturi, tuttavia, non preclude l'insorgere di nuovi rapporti con fornitori in possesso dei requisiti richiesti.

Gli stessi consulenti, agenti e collaboratori esterni, nell'intrattenere qualsiasi tipo di rapporto con Fornaci Calce Grigolin, sono chiamati al pieno rispetto delle disposizioni di legge e del presente Codice Etico. In particolare, la Società si aspetta che i fornitori non ricevano alcuna illecita pressione a prestazioni non previste contrattualmente sia dal punto di vista contenutistico, sia in relazione alle modalità di esecuzione.

3.1.5 Relazioni con la Concorrenza

Fornaci Calce Grigolin crede, avendoci da sempre operato, nella libera e leale concorrenza.

La Società informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premino la capacità, l'esperienza e l'efficienza ma sempre nel rispetto delle capacità dell'imprenditoria concorrente.

Qualsiasi azione diretta in qualsiasi modo ad alterare le condizioni di corretta competizione è pertanto contraria alla politica aziendale della Società e non sarà tollerata.

3.1.6 Relazioni con la Pubblica Amministrazione

Ai fini di cui al presente Codice Etico per "Pubblica Amministrazione" (di seguito anche "P.A.") si intende qualsiasi Ente Pubblico o Ente concessionario di pubblico servizio, qualsiasi agenzia amministrativa ovvero persona, fisica o giuridica, che agisca in qualità di pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio ovvero qualsiasi membro di qualche organo di qualsivoglia comunità, compresa la Comunità Europea, suo funzionario o rappresentante, o qualsiasi funzionario o rappresentante di qualsiasi Stato estero, sia all'interno che all'esterno della Comunità Europea, o della Magistratura, o dell'autorità di Pubblica vigilanza etc..

I Destinatari coinvolti a qualunque titolo e per qualsiasi tipo di rapporto con la P.A. sono tenuti alla massima trasparenza, chiarezza e correttezza, al fine di instaurare con la stessa un rapporto di massima collaborazione, nel pieno rispetto della professionalità e liceità.

Nel corso delle trattative d'affari, richieste o rapporti commerciali con la P.A. è necessario prestare particolare cura nel non porre in essere atti e/o comportamenti in violazione delle prescrizioni di legge e del presente Codice Etico. In particolare, sono espressamente proibiti i comportamenti tali da, direttamente o indirettamente:

- offrire o promettere denaro, doni o compensi, sotto qualsiasi forma, esercitare illecite pressioni, promettere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione a favore di soggetti, direttamente o indirettamente, collegati alla Pubblica Amministrazione ovvero a soggetti incaricati di un Pubblico Servizio ovvero a loro parenti o conviventi allo scopo di indurre al compimento di un atto d'ufficio ovvero di un atto contrario ai doveri d'ufficio, dovendosi ritenere tale anche l'atto che sia posto in essere per favorire o danneggiare una parte di un processo, civile, penale o amministrativo, al fine di arrecare un vantaggio diretto o indiretto a Fornaci Calce Grigolin;
- assecondare la condotta induttiva di un pubblico ufficiale o di un incaricato di pubblico servizio che, abusando della sua qualità o dei suoi poteri, induce taluno a dare o promettere indebitamente, a lui o a un terzo, denaro o altra utilità;

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO				
			Approvazione		
			Amministratore Unico		
			Rev.	1.0	30.12.2022
			Pagina 16 di 26		

- procurare indebitamente qualsiasi tipo di profitto o vantaggio (licenze, autorizzazioni, sgravi di oneri, anche previdenziali, etc..) con mezzi che costituiscano artifici o raggiri (quale l'invio di documentazione non veritiera);
- indurre taluno in errore utilizzando artifici o raggiri ai fini di conseguire un ingiusto profitto o vantaggio in danno dello Stato, di altro ente pubblico e dell'Unione Europea;
- proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale, o sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di Fornaci Calce Grigolin o della stessa Pubblica Amministrazione;
- utilizzare o presentare dichiarazioni o documenti falsi o attestanti cose non vere ovvero omettere informazioni per conseguire, a vantaggio o nell'interesse della Società, contributi, finanziamenti o altre erogazioni comunque denominate;
- destinare a uso diverso un finanziamento ottenuto dallo Stato, o da altro ente pubblico o dall'Unione Europea;
- alterare il funzionamento di un sistema informatico o telematico manipolando i dati o i programmi in esso contenuti, ai fini di ottenere un ingiusto profitto e danneggiando lo Stato od altro ente pubblico.

Qualora Fornaci Calce Grigolin debba utilizzare un consulente per essere rappresentata o ricevere assistenza tecnico-amministrativa nei rapporti verso la P.A., nei confronti di tali soggetti e del loro personale si applicano le stesse direttive valide per i dipendenti di Fornaci Calce Grigolin. Inoltre, nella scelta di detti consulenti, la Società privilegerà criteri di professionalità e correttezza, escludendo, se del caso, chiunque abbia, o abbia recentemente avuto, rapporti organici o di dipendenza con la Pubblica Amministrazione, anche indirettamente per interposta persona o per vincoli di stretta parentela.

Tutte le richieste di erogazioni, contributi, finanziamenti, sgravi da parte organismi pubblici, nazionali o comunitari, vanno avanzate nel rispetto delle norme applicabili e rispettando il principio della separazione dei compiti, della registrazione e della documentabilità; una volta erogati, essi potranno essere utilizzati solo per scopi ai quali sono originariamente destinati.

3.1.7 Relazioni con l'autorità giudiziaria e l'autorità di vigilanza

Fornaci Calce Grigolin opera nel rispetto della normativa vigente; a tal fine la Società svolge le proprie attività in modo lecito e corretto.

La Società collabora con qualunque pubblico ufficiale che abbia poteri ispettivi e svolga indagini nei suoi confronti.

In occasione di un procedimento giudiziario e/o di un'indagine/ispezione da parte delle Autorità pubbliche, nessuno deve:

- distruggere/alterare registrazioni, verbali, scritture contabili e qualsiasi altro tipo di documento,
- mentire o fare/intimare a fare dichiarazioni false alle autorità competenti.

Qualsiasi tentativo di estorsione o di concussione da parte di un pubblico ufficiale devono essere segnalati al proprio Responsabile.

3.1.8 Relazioni con organizzazioni politiche e sindacali

Fermo restando il rispetto delle normative specifiche applicabili, Fornaci Calce Grigolin si astiene dall'erogare contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati, associazioni o altri organismi di natura politica o sindacale, né a loro rappresentanti o candidati.

I destinatari del Codice non sono autorizzati a sostenere pubblicamente, in nome della Società, partiti politici, né a partecipare a campagne elettorali, né a prendere parte in conflitti religiosi, etnici o internazionali.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscari, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO			
		Approvazione		
		Amministratore Unico		
		Rev.	1.0	30.12.2022
		Pagina 17 di 26		

Le attività di sponsorizzazione possono riguardare i temi sociali, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo, dell'arte e della cultura. In ogni caso nella scelta delle proposte cui aderire la Società presta particolare attenzione a ogni possibile conflitto d'interesse (anche solo potenziale) di ordine personale o aziendale.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO				
			Approvazione		
			Amministratore Unico		
			Rev.	1.0	30.12.2022
			Pagina 18 di 26		

-Sezione Quarta-

SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE

4.1 SALUTE, SICUREZZA E IGIENE DEL LAVORO

Fornaci Calce Grigolin opera, a tutti i livelli, al fine di garantire:

- a. l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori;
- b. condizioni di lavoro che siano rispettose della dignità individuale;
- c. ambienti di lavoro sicuri e salubri.

La Società, pertanto, si impone di monitorare costantemente tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori e dei Destinatari del Codice anche in relazione alla sistemazione ed all'organizzazione dei luoghi di lavoro in modo tale che siano assicurati un'adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro pulito, salubre e sicuro.

Fornaci Calce Grigolin, consapevole di quanto sopra, si impegna a promuovere, diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, compresi i terzi che frequentano i propri locali.

La cultura della salute e sicurezza viene diffusa in modo sistematico, attraverso momenti formativi e di comunicazione, e si realizza mediante un continuo aggiornamento delle metodologie e dei sistemi, alla luce delle migliori tecnologie disponibili, effettuando un'analitica valutazione dei rischi, delle criticità dei processi e delle risorse da proteggere.

Gli esponenti aziendali che ricoprono ruoli sensibili ai fini della salute e sicurezza si impegnano al rispetto delle norme e degli obblighi da questo derivanti in tema di prevenzione e protezione ponendosi, comunque, obiettivi di eccellenza che vanno oltre il mero adempimento, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia delle condizioni di salute, sicurezza e benessere della persona.

4.2 SICUREZZA DEI PRODOTTI

Fornaci Calce Grigolin sviluppa e realizza i propri prodotti, non solo per fornirli dei necessari requisiti funzionali e per soddisfare i gusti estetici, ma anche e soprattutto per renderli conformi alle più severe normative di sicurezza e qualità.

4.3 TUTELA DELL'AMBIENTE

L'ambiente è un bene primario della comunità che Fornaci Calce Grigolin intende salvaguardare. A tal fine, essa programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze di rispetto e salvaguardia dell'ambiente, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili, prestando la massima cooperazione alle Autorità pubbliche preposte alla verifica, sorveglianza e tutela dell'Ambiente.

Fornaci Calce Grigolin in particolare, ritiene di primaria importanza la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile del territorio in cui opera, in considerazione dei diritti della comunità e delle generazioni future.

La Società si impegna a considerare, nell'ambito della gestione operativa e delle iniziative di business, le imprescindibili esigenze ambientali e a minimizzare l'impatto negativo che le proprie attività aziendali hanno sull'ambiente.

I Destinatari del Codice dovranno contribuire al processo di protezione dell'ambiente prestando la massima attenzione nell'evitare ogni attività nociva per l'ambiente.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO			
		<i>Approvazione</i> Amministratore Unico		
		<i>Rev.</i>	1.0	30.12.2022
		<i>Pagina 19 di 26</i>		

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO				
			Approvazione		
			Amministratore Unico		
			Rev.	1.0	30.12.2022
			Pagina 20 di 26		

-Sezione Quinta-

GESTIONE SOCIETARIA, CONTABILE E FINANZIARIA

5.1 CONDOTTA SOCIETARIA

Fornaci Calce Grigolin ritiene che debba essere sempre perseguita una condotta societaria nel rispetto formale e sostanziale delle normative di legge, proteggendo la libera determinazione assembleare, mantenendo una condotta trasparente ed affidabile, anche nei confronti dei creditori, perseguendo l'integrità del capitale sociale e delle riserve non distribuibili nonché collaborando con le Autorità preposte a controlli e/o verifiche.

5.2 ATTIVITÀ DI NATURA CONTABILE, AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA

Tutti i documenti ufficiali volti ad illustrare la situazione gestionale della Società devono essere redatti con la massima cura al fine di garantirne l'accuratezza e veridicità. Devono, inoltre, essere redatti in conformità delle leggi e normative vigenti.

Nella redazione dei predetti documenti, il personale di Fornaci Calce Grigolin deve prestare la dovuta attenzione e mantenere quei comportamenti improntati a principi di correttezza, onestà e integrità che devono informare lo svolgimento delle attività professionali di propria competenza.

Chiunque sia coinvolto, a qualsiasi titolo ed a qualsiasi livello, alla redazione di documenti contabili o comunque di documenti che rappresentino la situazione economica, finanziaria o patrimoniale di Fornaci Calce Grigolin è soggetto all'obbligo di:

- fornire la massima collaborazione per garantire la completezza e la chiarezza delle informazioni che gli spetta fornire;
- non esporre fatti non rispondenti al vero ovvero omettere informazioni o occultare dati in violazione diretta o indiretta dei principi normativi e delle regole procedurali interne in modo tale da non indurre in errore coloro che debbano materialmente redigere i documenti sopra richiamati o debbano comunque predisporre i contenuti;
- non impedire o comunque ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione ad opera degli organismi a ciò deputati;
- non diffondere notizie false o porre in essere operazioni simulate o altri artifici tali da provocare una sensibile alterazione del prezzo di strumenti finanziari quotati o non quotati;
- evitare ogni comportamento che possa, direttamente o indirettamente, causare fenomeni di insider trading anche se posti in essere da parte di terzi.

È fatto espresso divieto, in particolare ad amministratori, direttori generali e revisore, nei libri sociali e contabili nonché nelle comunicazioni dirette a soci e terzi, di rappresentare fatti materiali non rispondenti al vero, ovvero di omettere informazioni dovute per legge circa la situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società, in modo da indurre in errore i destinatari, ovvero da cagionare un danno patrimoniale ai soci e ai creditori sociali

5.3 REGISTRAZIONI CONTABILI

Fornaci Calce Grigolin registra in modo accurato e completo tutte le attività ed operazioni aziendali, onde attuare la massima trasparenza contabile nei confronti dei soci e degli enti esterni preposti ad evitare che compaiano poste false, fuorvianti o ingannevoli. L'attività amministrativa e contabile è attuata con l'utilizzo di aggiornati strumenti e procedure informatiche che ne ottimizzano l'efficienza, correttezza, completezza e corrispondenza ai principi contabili, nonché favoriscono i necessari controlli e verifiche sulla legittimità, coerenza e congruità del processo di decisione, autorizzazione, svolgimento delle azioni ed operazioni della società.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO				
			<i>Approvazione</i>		
			Amministratore Unico		
			<i>Rev.</i>	1.0	30.12.2022
			<i>Pagina 21 di 26</i>		

La Società presta a tutti i livelli la massima collaborazione trasferendo informazioni corrette e veritiere in merito alle attività, beni ed operazioni aziendali, nonché in merito ad ogni ragionevole richiesta ricevuta dagli organi competenti.

Ogni operazione, azione e transazione svolta dal personale della società deve essere adeguatamente registrata e documentata e supportata da documentazione adeguata, in modo da consentire in ogni momento la verifica dei processi di decisione, autorizzazione e svolgimento.

5.4 TRASPARENZA CONTABILE

Tutte le funzioni aziendali sono tenute a prestare la massima collaborazione al fine di garantire registrazioni contabili corrette e tempestive. Le registrazioni contabili fondate su valutazioni economico-patrimoniali devono rispettare i criteri di ragionevolezza e prudenza.

Per ogni registrazione contabile deve essere conservata agli atti un'adeguata documentazione. Tale documentazione deve consentire di individuare il motivo dell'operazione che ha generato la rilevazione e la relativa autorizzazione. La documentazione di supporto deve essere archiviata e facilmente consultabile.

Chiunque venga a conoscenza di possibili omissioni, falsificazioni o irregolarità nella tenuta della contabilità deve darne immediata comunicazione al proprio superiore. Inoltre, nello svolgimento delle attività di verifica e controllo da parte del Revisore e dei Soci è necessario agire con trasparenza e prestare la massima collaborazione

5.5 CONTROLLI

Fornaci Calce Grigolin è consapevole che un sistema coordinato di controlli interni contribuisce al miglioramento dell'efficienza gestionale e costituisce un valido strumento di supporto all'azione manageriale. A tal fine la Società si impegna a diffondere una cultura caratterizzata dalla consapevolezza dell'esistenza e dalla mentalità orientata all'esercizio del controllo. Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti e le procedure necessari e/o utili a indirizzare, gestire e verificare l'attività della Società, al fine di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure aziendali

Tutti i Destinatari del Codice, quindi, sono responsabili, nell'ambito delle proprie attività, in relazione alla definizione e al corretto funzionamento del sistema di controllo interno.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO				
			Approvazione		
			Amministratore Unico		
			Rev.	1.0	30.12.2022
			Pagina 22 di 26		

Sezione Sesta-

ALTRI SPECIFICI CRITERI DI CONDOTTA

6.1 PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO

Fornaci Calce Grigolin richiede massima trasparenza nelle operazioni commerciali e nei rapporti con i terzi, nel pieno rispetto delle normative, nazionali e internazionali, in tema di lotta al fenomeno del riciclaggio.

I Destinatari del Codice, nell'ambito del loro rapporto con e per Fornaci Calce Grigolin, non dovranno in alcun modo ed in alcuna circostanza, essere consapevolmente implicati in vicende connesse al riciclaggio di denaro proveniente da attività criminali o alla ricettazione di beni o altre utilità di provenienza illecita. Inoltre, gli stessi non possono essere avviati rapporti d'affari con partner o fornitori o terzi che non diano adeguate garanzie di onorabilità e non godano di buona reputazione ovvero il cui nome sia associato a vicende connesse ad attività di riciclaggio.

Tutte le transazioni finanziarie devono trovare adeguata giustificazione nei rapporti contrattuali e devono essere effettuate mediante mezzi di pagamento che ne garantiscano la tracciabilità. La Società dovrà intrattenere rapporti d'affari esclusivamente con clienti e fornitori di sicura reputazione, che svolgono attività commerciali lecite e i cui proventi derivano da fonti legittime. Ciascuna unità aziendale dovrà dotarsi di misure idonee a garantire che non siano accettate forme di pagamento identificate quale strumento di riciclaggio di denaro illecito. La Società è impegnata al pieno rispetto di tutte le leggi antiriciclaggio vigenti a livello internazionale, comprese quelle che prescrivono la denuncia di transazioni sospette in denaro contante o di altra natura. In particolare, in quanto società di diritto italiano, la Società risulta soggetta, tra le altre norme di legge e regolamentari, alle disposizioni della Legge 197/1991 e del Decreto Legislativo 231/2007 che recepiscono i principi contenuti nelle direttive di riferimento dell'Unione europea in materia di antiriciclaggio e salvaguardia dell'integrità del sistema finanziario.

6.2 PRIVACI E COMUNICAZIONI

Il trattamento delle informazioni avviene nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati in conformità della normativa vigente.

Ogni informazione relativa a rapporti che ineriscano a Fornaci Calce Grigolin viene considerata e dovrà pertanto rimanere strettamente riservata. Coloro che abbiano accesso a informazioni privilegiate riguardanti la Società non possono usarle a proprio vantaggio e/o di quello dei familiari, dei conoscenti, e in generale, dei terzi, ma utilizzarle esclusivamente nell'esecuzione e nell'ambito del proprio ufficio o della propria mansione.

Chiunque intervenga nel trattamento di informazioni è vincolato alla riservatezza.

La divulgazione di informazioni verso l'esterno, qualora essa sia necessitata dalle circostanze o dalla legge, deve essere effettuata nel rispetto delle leggi, della trasparenza e della veridicità delle stesse. In particolare, tutte le informazioni verso la Pubblica Amministrazione devono essere veritiere, corrette, trasparenti e complete, e devono essere prodotte e divulgate secondo le procedure organizzative aziendali e i relativi flussi autorizzativi.

6.3 TOLLERANZA ZERO ALLA CORRUZIONE

Fornaci Calce Grigolin esprime un principio generale di "tolleranza zero" nella lotta alla corruzione, stabilendo che è proibito il ricorso a qualsiasi forma di pagamento illecito, in denaro o altra utilità (tutto ciò che rappresenta un vantaggio per la persona, materiale o morale, patrimoniale o non patrimoniale, ritenuto rilevante dalla consuetudine e dal convincimento comune), allo scopo di trarre un vantaggio nelle relazioni con i propri stakeholder.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO			
		Approvazione		
		Amministratore Unico		
		Rev.	1.0	30.12.2022
		Pagina 23 di 26		

Il divieto è naturalmente esteso a tutti i Destinatari del Codice che lavorano con o per Fornaci Calce Grigolin compresi i consulenti esterni che rappresentano nei confronti dei terzi la Società.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO				
			Approvazione		
			Amministratore Unico		
			Rev.	1.0	30.12.2022
			Pagina 24 di 26		

Sezione Settima-

ATTUAZIONE, AGGIORNAMENTO E CONTROLLO

7.1 DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO

Fornaci Calce Grigolin, al fine di favorire e garantire una effettiva ed adeguata conoscenza, divulga il presente Codice Etico a tutti i soggetti Destinatari per il tramite di idonee ed efficaci modalità di informazione e comunicazione tra cui: (i) l'affissione sulla bacheca Aziendale; (ii) la pubblicazione nella rete Intranet; (iii) la pubblicazione sul proprio sito internet; (iv) l'invio a mezzo mail.

In questo contesto la Società si impegna a:

- favorire la massima diffusione del Codice Etico, provvedendo al suo approfondimento ed aggiornamento, anche mettendo a disposizione di tutti i dipendenti le politiche e linee guida di gestione definite per ogni ambito di attività;
- fornire tutti i chiarimenti richiesti dai Destinatari sulle modalità di applicazione delle norme del Codice Etico
- assicurare un programma di formazione differenziato e una sensibilizzazione continua circa le problematiche attinenti al Codice Etico;
- svolgere tutte le necessarie verifiche in ordine ad ogni notizia inerente a possibili violazioni, applicando, in caso di accertamento delle stesse, adeguate sanzioni;
- assicurare che nessuno possa subire ritorsioni di qualunque genere per aver fornito, in buona fede, notizie di possibili violazioni del Codice Etico garantendo, comunque, il diritto alla riservatezza dell'identità del segnalante.

La Società si impegna, inoltre, a mantenere costantemente aggiornato il presente Codice qualora intervengano esigenze di modifica del contenuto conseguenti il mutamento del contesto, della normativa di riferimento vigente, dell'ambiente o dell'organizzazione aziendale.

7.2 CONTROLLO

L'applicazione del Codice Etico è demandata all'Amministratore Unico/Presidente CdA, che si avvale dell'Organismo di Vigilanza, costituito ad *hoc* ai sensi dell'art. 6 D. Lgs. 231/2001, ed al quale sono affidati i compiti di:

- vigilare sull'osservanza del Codice e sulla diffusione del medesimo presso tutti i suoi Destinatari;
- verificare ogni notizia di violazione del Codice ed informare gli organi e le funzioni aziendali competenti dei risultati delle verifiche, per l'adozione degli eventuali provvedimenti sanzionatori;
- proporre modifiche al contenuto del Codice per adeguarlo al mutevole contesto in cui la Società si trova ad operare ed alle esigenze derivanti dall'evoluzione della Società stessa.

7.3 SEGNALAZIONI VIOLAZIONI E SISTEMA SANZIONATORIO

Il rispetto del Codice Etico deve nascere più che da un obbligo imposto dalla Società nei confronti dei propri dipendenti, dalla condivisione da parte degli stessi dei valori fondamentali che in esso sono enunciati.

I casi di violazione (o di sospetti di violazione) del Codice potranno essere segnalati da ogni Destinatario in forma anche riservata direttamente all'Organismo di Vigilanza di cui al D. Lgs. 231/2001 secondo il sistema di whistleblowing (per cui si rimanda al Capitolo 4.4 del Modello). Le procedure di segnalazione e di verifica delle violazioni, anche nell'interesse della verità, sono improntate a criteri di riservatezza e tutela della confidenzialità, al fine di prevenire ritorsioni di qualsivoglia genere nei confronti dell'autore della segnalazione ma anche al fine di garantire l'accertamento dell'effettiva realtà dei fatti. La segnalazione di violazioni o presunte violazioni sarà seguita dall'apertura di un procedimento disciplinare finalizzato all'accertamento della verità dei fatti improntato al pieno rispetto del principio

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO			
		Approvazione		
		Amministratore Unico		
		Rev.	1.0	30.12.2022
		Pagina 25 di 26		

del contraddittorio, quale manifestazione del diritto di difesa, che dovrà concludersi con la archiviazione o con l'irrogazione di sanzione disciplinare.

Le violazioni accertate del Codice Etico costituisce inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro o di collaborazione nella misura e secondo le modalità previste dal sistema sanzionatorio, improntate al principio di proporzionalità e gravità.

 FORNACI CALCE GRIGOLIN S.p.A. Via Foscarini, 2 31040 – Nervesa della Battaglia (TV)	CODICE ETICO			
		Approvazione		
		Amministratore Unico		
		Rev.	1.0	30.12.2022
		Pagina 26 di 26		

Sezione Ottava-

NORME FINALI

8.1 RINVIO

Il contenuto del presente Codice deve essere sistematicamente coordinato con le disposizioni del Codice Civile, con le leggi ordinarie e speciali vigenti, nonché con lo Statuto Sociale ed il Modello.